



→ Bitte senden Sie diesen Fragebogen an:

- die gesetzliche Krankenkasse, bei der der Arbeitnehmer versichert ist. Dies gilt unabhängig davon, ob dort eine Pflichtversicherung, freiwillige Versicherung oder Familienversicherung besteht.
- den Träger der gesetzlichen Rentenversicherung (DRV Bund, DRV Knappschaft Bahn-See oder den zuständigen Regionalträger der DRV), sofern der Arbeitnehmer nicht gesetzlich krankenversichert ist.
- die Arbeitsgemeinschaft Berufsständischer Versorgungseinrichtungen e.V. (ABV), Postfach 080254, 10002 Berlin, wenn der Arbeitnehmer nicht gesetzlich krankenversichert und aufgrund seiner Mitgliedschaft bei einer berufsständischen Versorgungseinrichtung von der Rentenversicherungspflicht befreit ist.

**Entsendung eines Arbeitnehmers in einen anderen Mitgliedstaat<sup>1)</sup>**

Fragebogen für die Ausstellung einer „Bescheinigung über die anzuwendenden Rechtsvorschriften“ (Vordruck A1)

<b>1. Angaben zum Arbeitnehmer</b>	
Name .....	Vorname .....
Geburtsname .....	Geburtsdatum ..... Geburtsort .....
Deutsche Rentenversicherungsnummer .....	Staatsangehörigkeit .....
Adresse im Wohnstaat: Straße und Hausnummer .....	
Postleitzahl und Ort .....	Staat .....
Adresse im Beschäftigungsstaat: Straße und Hausnummer .....	
Postleitzahl und Ort .....	Staat .....
Für den Arbeitnehmer galten vor seiner Entsendung mindestens einen Monat die deutschen Rechtsvorschriften über soziale Sicherheit: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
<b>Bitte zusätzlich ausfüllen, wenn der Fragebogen an den Träger der gesetzlichen Rentenversicherung/ABV gesandt wird:</b>	
Name und Anschrift des privaten Krankenversicherungsunternehmens .....	
Name und Anschrift der zuständigen Einzugsstelle gemäß § 28i SGB IV (Krankenkasse) .....	
<b>Bitte zusätzlich ausfüllen, wenn der Fragebogen an die ABV gesandt wird:</b>	
Name und Anschrift des zuständigen Versorgungswerks .....	
Mitgliedsnummer .....	

Copyright: GKV-Spitzenverband, DVKA, Bonn

<sup>1)</sup> Der Begriff „Mitgliedstaat“ bezieht sich auf die EU-Staaten, Island, Liechtenstein, Norwegen sowie die Schweiz.

## 2. Angaben zur Entsendung

Staat, in den der Arbeitnehmer entsandt wird (Beschäftigungsstaat) .....

Die Entsendung ist vertraglich oder aufgrund der  
Eigenart der Beschäftigung im Voraus befristet  ja  nein

Voraussichtliche Dauer der Entsendung vom ..... bis .....

Beschäftigungsstelle im Beschäftigungsstaat (sofern die Beschäftigung an verschiedenen Orten ausgeübt  
werden soll, bitte die Angaben zu den weiteren Beschäftigungsstellen in einer Anlage angeben)

Bezeichnung der Beschäftigungsstelle .....

Anschrift .....

Telefonnummer ..... E-Mail .....

Der Arbeitnehmer war in den letzten zwei Monaten vor dem aktuellen  
Entsendezeitraum im Beschäftigungsstaat eingesetzt:  ja  nein

Der Arbeitnehmer wird von dem Unternehmen, zu dem er entsandt wird,  
einem anderen Unternehmen überlassen:  ja  nein

Der Arbeitnehmer löst einen zuvor von uns oder einem anderen Unternehmen  
aus Deutschland oder einem anderen Mitgliedsstaat entsandten Arbeitnehmer ab:  ja  nein

Der Arbeitnehmer löst folgenden von uns entsandten Arbeitnehmer ab:

Name ..... Vorname ..... Geburtsdatum .....

ursprünglich geplanter Entsendezeitraum: vom ..... bis .....

tatsächlicher Entsendezeitraum: vom ..... bis .....

Grund für die Ablösung: .....

.....

.....

## 3. Angaben zur Beschäftigung in Deutschland

Der Arbeitnehmer ist bei uns beschäftigt seit .....

Der arbeitsrechtliche Entgeltanspruch des Arbeitnehmers richtet sich  
auch während der Entsendung ausschließlich gegen unser Unternehmen:  ja  nein

Ausschließlich unser Unternehmen ist insbesondere verantwortlich für

- die Anwerbung des Arbeitnehmers:  ja  nein

- den Arbeitsvertrag mit dem Arbeitnehmer:  ja  nein

- die Entlassung des Arbeitnehmers:  ja  nein

- die Ausübung des Weisungsrechts:  ja  nein

und

- die Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge bzw.  
des Zuschusses zum berufsständischen Versorgungswerk:  ja  nein

#### 4. Angaben zum Arbeitgeber in Deutschland

Name des Unternehmens .....

Straße und Hausnummer .....

Postleitzahl und Ort .....

Telefonnummer ..... Fax .....

E-Mail .....

Rechtsform des Unternehmens ..... Betriebsnummer .....

Unser Unternehmen übt gemessen am Umsatz und am Anteil der beschäftigten Arbeitnehmer mindestens 25% seiner Geschäftstätigkeit in Deutschland aus:  ja  nein

In Deutschland beschäftigen wir über das interne Verwaltungspersonal hinaus weiteres Personal:  ja  nein

Wir gehören folgendem Wirtschaftssektor an:

- Landwirtschaft, Jagd, Fischerei
- Bau
- Industrie
- sonstiger Sektor

- Dienstleistung:
  - Groß- und Einzelhandel
  - Beherbergung, Gaststätten
  - Finanzen, Versicherungen, Immobilien, Leasing
  - Verkehr, Nachrichtenübermittlung
  - Gesundheit, Veterinär, Soziales

#### 5. Erklärung des Arbeitgebers

**Wir erklären als Arbeitgeber des entsandten Arbeitnehmers ausdrücklich, dass alle Angaben den tatsächlichen Verhältnissen entsprechen. Uns ist bekannt, dass sowohl in Deutschland als auch im Beschäftigungsstaat von den zuständigen Stellen Kontrollen durchgeführt werden können und – auch irrtümlich – falsche Angaben in diesem Fragebogen zum Widerruf der Bescheinigung A1 und damit zur Anwendung der Rechtsvorschriften des Beschäftigungsstaates führen können. Dies gilt auch für zurückliegende Zeiträume. Wir verpflichten uns, die im Anschriftenfeld dieses Antrags genannte Stelle umgehend zu informieren, wenn**

die Entsendung nicht erfolgt,

der Einsatz im Beschäftigungsstaat länger als zwei Monate unterbrochen wird bzw. vorzeitig endet

oder

der Arbeitnehmer bei einem anderen Unternehmen im Beschäftigungsstaat eingesetzt oder dorthin versetzt wird.

.....  
Ort und Datum

.....  
Stempel und Unterschrift

#### Hinweis über den Datenschutz:

Die Daten dieses Antrags sind zur Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben der gesetzlichen Krankenkasse, des Trägers der gesetzlichen Rentenversicherung beziehungsweise der Arbeitsgemeinschaft Berufsständischer Versorgungseinrichtungen erforderlich. Sie werden erfasst, elektronisch gespeichert und ausschließlich unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verwendet.